

Offre Agent technique polyvalent

SYNTHÈSE DE L'OFFRE

Employeur : Commune de La Rivière-de-Corps

4, allée Forestière

10440 La Rivière-de-Corps

Département de travail : Aube

Poste à pourvoir le : 01/06/2022

Type d'emploi

Nombre de postes : 2

- 1 poste emploi permanent 35h / semaine
- 1 poste saisonnier (de juin au 30 septembre)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)

Localisation du lieu de travail :

DÉTAIL DE L'OFFRE

Famille de métier : Architecture, bâtiment et logistique > Logistique et maintenance des moyens techniques

Métier(s) : Agent des interventions techniques polyvalent

Grade(s) recherché(s) :

- Adjoint technique
- Adjoint technique principal de 2ème classe
- Adjoint technique principal de 1ère classe

Descriptif de l'emploi

Commune de La Rivière-de-Corps (3 591 habitants)

Département de l'Aube

RECRUTE

DEUX AGENTS TECHNIQUES POLYVALENTS

(Postes à temps complet)

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et contractuels de la fonction publique territoriale (emploi susceptible d'être pourvu par voie contractuelle en application des dispositions de l'article 3-3-2° de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée).

Missions

Sous l'autorité du Maire, du Directeur de Pôle et des responsables des services techniques, vous serez chargé(e) plus particulièrement de :

- Contribuer à la maintenance des bâtiments communaux en effectuant des interventions de premier niveau : électricité, petite plomberie (joints, robinetterie, etc.), pose et installation d'équipements (étagères, patères, etc.), réparation de mobilier (tables, chaises, bancs, etc.), travaux de finition (peinture, etc.),
- Assurer l'entretien courant des matériels et engins (nettoyer, entretenir et ranger après usage),
- Assurer l'entretien et la mise en valeur des espaces verts : tonte, débroussaillage, taille et entretien des haies et des arbres, plantation de fleurs et d'arbres, arrosage, évacuation et valorisation des déchets verts, etc.,
- Maintenir en état de fonctionnement et de propreté et entretenir les espaces publics et les abords de la commune : voirie communale, installation sportives et de loisirs, équipement municipaux, les abords des tris sélectifs, les arrêts de bus, etc.,
- Effectuer des travaux d'intervention de premier niveau sur la voirie,
- Réaliser des interventions d'urgence pour libérer la voirie et les surfaces (arbres, cailloux, traitement de la voirie dans le cadre des épisodes hivernaux...),
- Participer à diverses tâches liées à l'organisation d'événements et manifestations : transport et installation de matériel, réalisation d'interventions techniques, nettoyage des espaces avant et après les manifestations, installer les illuminations de Noël, etc.

Profils recherchés

COMPÉTENCES

- Formation requise : CAP, Brevet professionnel (métiers des espaces verts et/ou du bâtiment et/ou agricole),
- Permis B indispensable / formation en :
 - électricité et mécanique très appréciées,
- Notions de maçonnerie, peinture, plomberie, soudure, électricité appréciées,
- Maîtrise des techniques d'entretien des espaces verts et de débroussaillage,
- Capacité à avoir une vision globale de la commune et à proposer des priorités, des adaptations dans les tâches à réaliser,

- Savoir appliquer et respecter les consignes et les règles de sécurité au travail, et de stockage des matériels et des produits,
- S'adapter à des situations de travail différentes et savoir effectuer les meilleurs choix pour l'intervention,
- Sens de l'écoute et de l'observation, savoir prendre des initiatives tout en sachant situer la limite de ses compétences,
- Savoir rendre compte.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Disponibilité, polyvalence, loyauté, rigueur,
- En cas d'aléas climatiques pour assurer la sécurité, intervention en dehors des horaires,
- Disponibilité, polyvalence et rigueur, horaires éventuellement irréguliers en fonction des obligations de service,
- Relations aux élus, aux habitants et aux entreprises intervenant sur la commune,
- Garant de l'image du service public, devoir de réserve et sens du service public, discrétion professionnelle,
- Être autonome et organisé(e), déplacements permanents sur les sites d'intervention,
- Respecter et appliquer les procédures et le port des vêtements professionnels,
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire.

Temps de travail

Complet, 35h00 hebdomadaire

CONTACT

Téléphone collectivité : 03 25 79 05 10

Informations complémentaires :

Recrutement par voie de mutation, détachement ou liste d'aptitude.

Rémunération statutaire, RIFSEEP, prime annuelle, CNAS, participation employeur sous condition.

Poste à pourvoir rapidement.

Merci d'adresser votre candidature, avec CV et lettre de motivation à

lrdc@larivieredecorps.fr ou par voie postale :

Mairie de La Rivière-de-Corps

Monsieur le Maire

4, Allée Forestière – BP 10109 – La Rivière-de-Corps – 10602 La Chapelle-Saint-Luc CEDEX

Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse). Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.